#RÉVÉLATEUR DE TALENTS !

ÉDITION 2024 / 2025 institutnicolasbarre.fr

INSTITUT NICOLAS BARRÉ LESQUIN

Faire grandir chacun selon son génie

UNITÉ DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

CENTRE DE FORMATION CONTINUE

PLUS DE 1500M² DE PLATEAUX TECHNIQUES ENTIÈREMENT DÉDIÉS À LA MÉCANIQUE ET À LA CARROSSERIE AUTOMOBILE !

#INFOS PRATIQUES

INSCRIPTIONS :

Nous vous invitons à nous contacter au 03 20 77 55 66 afin de convenir d'un rendez-vous de préinscription.

Vous serez reçu par **Monsieur POMMELET**, Responsable d'Unité de Formation par Apprentissage.
Cette préinscription vous permettra d'obtenir le dossier de candidature et vous donnera également accès à l'accompagnement de l'établissement dans votre recherche d'entreprise d'accueil au travers d'ateliers (Cv et lettre de motivation, simulation d'entretien…) mais aussi aux événements de recrutement de nos nombreux partenaires (Présentation d'entreprises, jobdating…)

L'inscription sera effective dès la signature du contrat d'apprentissage.

ACCÈS :

PAR LA ROUTE
Autoroute A1/A23/A27, sortie 20a ou 20b sur l'A1 / sortie 1 sur l'A23

TRANSPORTS EN COMMUN
Arrêt La Motte - Ligne de Bus **921** ou **68** depuis la **Gare SNCF de Lesquin** ou le **Métro 4 cantons**

CONTACT :

11, rue Paul Dubrule 59810 Lesquin
Tél. : 03 20 77 55 66
institutnicolasbarre.fr
institut@nicolasbarre.fr

PORTES OUVERTES
samedi 25 janvier &
samedi 29 mars 2025
de 9H à 13H

IMMERSIONS :

Afin de découvrir nos métiers et /ou confirmer votre choix, des immersions durant les séances d'enseignement professionnel sont possibles.

Contactez le secrétariat au
03 20 77 55 66

LE MOT DU DIRECTEUR

Chers lecteurs,

C'est avec fierté que nous vous présentons cette nouvelle édition de notre plaquette institutionnelle. L'Institut Nicolas Barré continue de se distinguer par sa dynamique d'excellence, de projets ambitieux et par son engagement toujours plus affirmé en faveur de la responsabilité sociétale (RSO).
Avec un effectif de plus de 1 400 jeunes et une équipe dévouée de 170 professionnels, enseignants, formateurs et personnels supports, nous veillons à offrir à chacun un cadre bienveillant et stimulant, propice à l'épanouissement personnel et à la réussite. Nos résultats aux examens sont une illustration concrète de ce succès. Chaque année, nos élèves se surpassent, confirmant la qualité de nos formations et l'engagement des équipes pédagogiques.
L'Institut Nicolas Barré, c'est aussi un foisonnement de projets innovants, portés par toutes nos filières. Qu'il s'agisse de projets pédagogiques, culturels ou encore solidaires, nous encourageons nos jeunes à se lancer dans des initiatives qui non seulement les enrichissent personnellement, mais qui contribuent également au rayonnement de l'institut.
Enfin, nous av ons décidé d'inscrire l'ensemble de nos actions dans une démarche responsable, en nous engageant pleinement dans une stratégie de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO). Cette vision, tournée vers un développement plus durable, éthique et solidaire, est désormais au cœur de notre projet d'établissement. Nous souhaitons ainsi préparer nos jeunes à devenir des acteurs conscients et responsables, prêts à relever les défis de demain.
Merci de nous accompagner dans cette aventure et de partager avec nous cette belle réussite collective.
Avec toute notre reconnaissance et notre engagement,

Grégory Stéculorum
Directeur

INSTITUT NICOLAS BARRÉ LESQUIN
Faire grandir chacun selon son génie

SOMMAIRE

LES MODALITÉS DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE	P. 4-5
LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE DES VÉHICULES	P. 6-7
LES MÉTIERS DE LA CARROSSERIE ET DE LA PEINTURE	P. 8-9
LES ÉQUIPEMENTS	P. 10-11
LA PASTORALE	P. 13
LES TÉMOIGNAGES	P.15

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

L'UFA (Unité de Formation par Apprentissage) Nicolas Barré dépend du CFA Régional Jean Bosco, CFA de l'Enseignement Technique Catholique de la Région Haut-de-France. Le CFA Régional Jean Bosco décline ses formations sur 56 UFA (Unités de Formation en Apprentissage), du CAP au Master, à travers 120 formations différentes, et ce sont plus de 5000 apprentis qui sont formés chaque année.

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail entre un salarié et un employeur qui permet à l'apprenti(e) de suivre une formation en alternance en entreprise et en centre de formation des apprentis. Il a pour objectif de permettre à l'apprenti(e) de suivre une formation dans le but d'acquérir un diplôme d'Etat.

Le contrat d'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 ans à 29 ans révolus. Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans révolus : les apprenties préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les personnes en situation de handicap ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise.

À noter : Les jeunes ayant achevé le premier cycle de l'enseignement secondaire (fin de 3ème) peuvent être inscrits en apprentissage dès lors qu'ils ont atteint l'âge de 15 ans révolus.
(Pour plus de précision, nous vous invitons à vous rapprocher du centre de formation)

COMMENT S'EFFECTUE L'ALTERNANCE ?

L'organisation de l'alternance en contrat d'apprentissage repose sur la désignation par l'employeur d'un « Maître d'Apprentissage » chargé d'accompagner l'alternant(e) dans le parcours de sa formation en entreprise et d'assurer la liaison avec l'UFA (Unité de Formation par Apprentissage). Un accompagnement de l'apprenti(e) est mis en place entre le centre de formation et l'entreprise pour optimiser le parcours de formation (suivi, visites,...).

UN STATUT DE SALARIÉ A PART ENTIÈRE DANS L'ENTREPRISE

À ce titre, les lois, les règlements et la convention collective de la branche professionnelle et celle de l'entreprise sont applicables dans les mêmes conditions qu'aux autres salariés.

AVANTAGES DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Une formation adaptée au marché du travail
- Des compétences professionnelles acquises par la pratique
- Un salaire qui permet d'intégrer la vie active
- Une formation gratuite pour l'alternant(e)
- Une meilleure insertion dans le secteur
- La validation d'un diplôme d'Etat

SALAIRE

Le salaire en apprentissage correspond à un pourcentage du SMIC et varie en fonction de l'année de formation et de l'âge.
Ces montants peuvent être majorés, en cas de succession de contrats (ou en cas de contrats successifs), en cas d'apprentissage dans une administration publique, ou si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

Grille de rémunération SMIC mensuel :
À titre indicatif, le montant du SMIC avant la revalorisation 2025 : 1 766,42 €

	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	+ de 26 ans
1ère année	27%	43%	53%	100% quelle que soit l'année de formation
2 ème année	39%	51%	61%	
3 ème année	55%	67%	78%	

AIDES À DESTINATION DE L'APPRENTI(E)

Plusieurs types d'aides existent (Hébergement, Transport, Restauration, Aide au permis de conduire, Aide au logement, Aide à l'équipement…), pour plus de précision, rendez-vous sur le site www.alternance.emploi.gouv.fr

AVANTAGES DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE POUR L'ENTREPRISE :

- Renforcer ses équipes
- Transmettre son Savoir-Faire
- Recruter une compétence spécifique, apporter un regard neuf
- Préparer l'avenir et participer à l'insertion des jeunes
- Prise en charge totale ou partielle du coût de la formation
- Aucune influence sur l'effectif de l'entreprise

Les métiers de la MAINTENANCE DES VÉHICULES

CAP MAINTENANCE DES VÉHICULES
OPTION VOITURES PARTICULIÈRES

OBJECTIFS
- Réceptionner le véhicule.
- Réaliser la maintenance courante et périodique du véhicule.
- Réaliser des remplacements d'organes sur des circuits électriques, hydrauliques et pneumatiques et effectuer les contrôles simples.
- Restituer le véhicule.

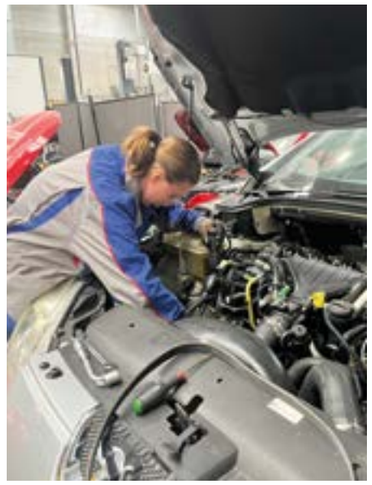
POURSUITES POSSIBLES À L'INSTITUT
- BAC PRO Maintenance des Véhicules Option voitures particulières

RYTHME
- 3 jours en entreprise / 2 jours à l'Institut

Durée : 2 ans

LES + DE LA FORMATION
- Plateaux techniques équipés des dernières technologies.
- Réseau important d'entreprises partenaires.

BAC PRO MAINTENANCE DES VÉHICULES
OPTION A : VOITURES PARTICULIÈRES



OBJECTIFS
- Réaliser la maintenance courante et périodique du véhicule.
- Régler et remettre en état les systèmes mécaniques et électriques.
- Réaliser des remplacements d'organes sur des circuits électriques, hydrauliques et pneumatiques et effectuer les contrôles nécessaires.
- S'adapter à la constante évolution technologique des véhicules.

POURSUITES POSSIBLES À L'INSTITUT
- Titre à Finalité Professionnelle Technicien Expert Après-Vente Automobile (Apprentissage).
- Titre à Finalité Professionnelle Réceptionnaire Après-Vente (Apprentissage).
- BTS Maintenance des véhicules option voitures particulières (Apprentissage)

RYTHME
- **SECONDE**
  3 jours en entreprise / 2 jours à l'Institut
- **PREMÈRE & TERMINALE**
  1 semaine en entreprise / 1 semaine à l'Institut

Durée : 3 ans

LES + DE LA FORMATION
- Plateaux techniques équipés des dernières technologies.
- Réseau important d'entreprises partenaires.

Les métiers de la RÉPARATION DES CARROSSERIES

CAP CARROSSIER AUTOMOBILE

OBJECTIFS
- Intervenir dans la remise en forme du véhicule suite à un choc.
- Redresser ou remplacer (partiellement ou totalement) la carrosserie du véhicule.
- S'adapter à la constante évolution technologique des techniques.

POURSUITES POSSIBLES À L'INSTITUT
- CAP Peinture en Carrosserie.

RYTHME
- 3 jours en entreprise / 2 jours à l'Institut

Durée : 2 ans

CAP PEINTRE AUTOMOBILE

Accessible après un CAP Carrossier Automobile

OBJECTIFS
- Réaliser la remise à l'état initial de la Carrosserie/Peinture d'un véhicule suite à un choc ou dégradations.
- Identifier les travaux à réaliser et intervenir en totale autonomie sur l'ensemble des marques automobiles.
- Accueillir le client, réceptionner et restituer le véhicule.
- Réaliser la préparation et la mise en peinture.

POURSUITE POSSIBLE À L'INSTITUT
- Titre à Finalité Professionnelle Carrossier Peintre.

RYTHME
- 2 semaines en entreprise / 1 semaine à l'Institut

Durée : 1 an

TFP CARROSSIER PEINTRE

Accessible après un CAP Carrossier Automobile, CAP Peintre Automobile ou BAC PRO Carrossier Peintre Automobile

OBJECTIFS
- Réaliser le diagnostic des déformations d'un véhicule accidenté.
- Etablir les devis et les ordres de réparation, savoir expliquer les travaux à réaliser.
- Effectuer le remplacement, la réparation, la dépose/pose d'un élément de carrosserie ou d'un équipement.
- Réaliser les opérations de mise en peinture.
- Gestion de la relation client (Accueil et restitution…)

RYTHME
- 2 semaines en entreprise / 1 semaine à l'Institut

Durée : 2 ans

LES + DE LA FORMATION
- Plateaux techniques équipés des dernières technologies.
- TFP : Certification de la branche des services de l'automobile.
- Réseau important d'entreprise partenaires.

#LES ÉQUIPEMENTS
ET INFRASTRUCTURES

CARRÉ GESTION

EXPERTS EN GESTION

D'IMMEUBLES D'ENTREPRISES

GESTION IMMOBILIÈRE

SYNDIC DE COPROPRIÉTÉ

ASSET MANAGEMENT

ANCRAGE TERRITORIAL
dans les Hauts de France

+20M€ LOYERS REVERSÉS

300 000M² GÉRÉS

30 ANS D'EXPÉRIENCE

Parc du Pont Royal · 251 avenue du bois · Bât A · 59130 LAMBERSART
Tél : 03 20 57 90 00 · contact@carregestion.fr

FILIALE DE GROUPE D IMMOBILIER

GROUPE D IMMOBILIER

#LA PASTORALE

Solidarité, rencontres et sacrements

L'INB est sous la tutelle de la Congrégation des Sœurs Enfant Jésus-Providence de Rouen créée par le Bienheureux Père Nicolas Barré.
À sa suite, toute l'équipe éducative s'engage afin de « Faire grandir chacun selon son génie. »

Tout au long de l'année, des propositions sont faites par la Pastorale :
- Pour ceux qui en font la demande, des temps de préparation aux sacrements : baptême, première communion et confirmation,
- Des célébrations et temps de recueillement,
- Le pèlerinage à LOURDES,
- Des actions de solidarité (Dictée ELA, Nettoyons la nature, Don du sang, etc.)
- Des rencontres de témoins, des temps d'écoute et de partage, interventions de la JOC, etc.

100% des majeurs ont donnés leur sang !

Les jeunes scolarisés à Lesquin ont la possibilité de donner leur sang 2 fois par an. Une navette de l'EFS les a conduit à la maison du don de Lille. Un peu d'apréhenssion pour certain dont c'est le premier don, mais une fierté générale après ainsi avoir sauvé des vies !
En effet, après le don, chaque poche de sang est analysée puis passée dans une centrifugeuse qui permet de séparer les différents composants du sang. On obtient alors 3 produits sanguin distincts : les globules rouges, le plasma et les plaquettes qui permettent de sauver 3 personnes !

GARAGE DEGAND LOSANGE

Vente de véhicules neufs et d'occasion
Atelier Carrosserie agréé assurance
Atelier Mécanique

À votre service
depuis 85 ans !

331 Rue Charles Saint-Venant,
59790 Ronchin
03 20 53 34 79

RENAULT

#TÉMOIGNAGES

Léana VANISCOTTE
Tale CAP Carrosserie

« Je suis entrée en CAP CAR par passion pour la carrosserie. Le CAP en alternance convient parfaitement à l'apprentissage du métier, car nous avons le côté technique avec les cours et l'application sur le terrain. Ce que j'apprécie dans ce cursus, c'est l'investissement de nos formateurs ainsi que de nos tuteurs, qui nous transmettent leur expérience au quotidien. Je me sens vraiment à ma place dans l'institut et en entreprise, sans différence entre homme et femme. »

Lucas LEFEVRE
2nd BAC PRO Maintenance des Véhicules

« J'ai voulu faire un BAC PRO Maintenance des véhicules car j'ai toujours été passionné par l'automobile et le domaine de la mécanique. J'ai choisi de le faire en alternance car j'aime apprendre de nouvelles choses et pouvoir les appliquer directement en entreprise. Ce que j'apprécie dans ce type de cursus, c'est d'apprendre le métier avec des personnes qui ont des années d'expérience, que ce soit en cours ou en entreprise. Je me sens parfaitement à l'aise car c'est un domaine où le travail d'équipe et l'entraide sont des valeurs importantes. »

Mathias PLANQUE
TFP Carrossier Peintre

« J'ai choisi de me former en carrossier peintre à l'Institut Nicolas Barré, où je suis actuellement en Titre à Finalité Professionnel carrossier peintre automobile. Après avoir obtenu mon CAP Carrossier Automobile et mon CAP Peinture Automobile à Armentières, je suis ravi de continuer ma formation à Lesquin, qui est tout près de l'entreprise familiale.
Ayant grandi dans une famille de garagistes, ma passion pour le monde de l'automobile est ancrée en moi. Mon père a lui aussi étudié ici, à l'époque où l'établissement était encore connu sous le nom d'Institut Saint Louis. Aujourd'hui, il prend des apprentis dans notre garage à Wattignies, tout comme mon grand-père le faisait avant lui. Cette continuité familiale me motive encore plus à exceller dans ce domaine. »

INSTITUT NICOLAS BARRÉ LESQUIN

INSTITUT NICOLAS BARRÉ LESQUIN

Faire grandir chacun selon son génie

institutnicolasbarre.fr

#RÉVÉLATEUR DE TALENTS !

11 Rue Paul Dubrule - 59810 - Lesquin
03 20 77 55 66 - institut@nicolasbarre.fr

création littlebigidea.fr